



รายงานผลการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕)

โดย

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่
อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คำนำ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๓) กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสัปดาห์วัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี นั้น เพื่อให้ “การติดตาม” เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการ และให้ “การประเมินผล” เป็นเครื่องมือในการประเมินตนเอง โดยนำผลจากการประเมินไปใช้ปรับปรุง แก้ไข เพื่อเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร งบประมาณ เพียงใด

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งสามารถเป็นภาพสะท้อนให้ประชาชนในตำบลได้ทราบถึงประสิทธิภาพการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของตน และเป็นข้อมูลประกอบในการหาแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพในการ บริหารจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดีขึ้น อันจะทำให้ประชาชนในท้องถิ่นได้รับ ผลประโยชน์อย่างแท้จริงจากการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเสร็จเรียบร้อยแล้ว ก็จะนำเสนอต่อคณะผู้บริหารท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นเสนอ ต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นแล้วประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ ประชาชนได้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑	บทนำ	๑
	ความหมายของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	๓
	ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล	๔
	วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล	๕
	ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล	๗
	เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล	๘
	ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล	๙
	คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	๙
ส่วนที่ ๒	การติดตามและประเมินผล	๑๐-๒๗
	นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น	๑๐
	วิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น	๑๐
	ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา	๑๑
	แบบติดตามและประเมินผล	๑๓-๒๗
ส่วนที่ ๓	ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล	๒๘-๔๗
	การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๘
	การพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๙
	การติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan	๓๕-๔๗
ส่วนที่ ๔	สรุปรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	๔๘-๕๐
	ผลการติดตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)	๔๘
	ข้อร้องเรียนและร้องทุกข์จากประชาชน	๔๘
	ปัญหาและอุปสรรคขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่	๔๙
	ข้อเสนอแนะ (จากคณะกรรมการติดตามแผนพัฒนา)	๔๙

ส่วนที่ ๑

บทนำ

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆ เพิ่มมากขึ้น ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ยกรรมและการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่เพิ่มมากขึ้น แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังคงมีทรัพยากรจำกัด ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใสและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นของตน จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อันเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาที่สามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วยเหตุผลที่มีการวางแผนมีความสำคัญ ๕ ประการคือ

- (๑) เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- (๒) ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆ เข้ามาในองค์กร
- (๓) ทำให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา
- (๔) เป็นการลดความสูญเปล่าของหน่วยงานที่ซ้ำซ้อน และ
- (๕) ทำให้เกิดความแจ่มชัดในการดำเนินงาน

ดังนั้น การวางแผนคือความพยายามที่เป็นระบบ (System attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้โครงการบรรลุผลที่ปรารถนา จากที่กล่าวมาข้างต้น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถบ่งชี้ถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ “ระบบติดตาม” จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง “ระบบประเมินผล” ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่า ผลจากการดำเนินงาน เป็นไปตามหรือบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยาย ขอบเขต หรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

การติดตามและการประเมินผลถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่โดยที่ “การติดตาม” (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมา เพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้า ในการดำเนินงานให้ ลุล่วง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับ

ประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการ ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการในทางตรงกันข้ามหากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นการให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ การระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและการเสนอทางแก้ปัญหา การติดตามดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมาย การติดตามดูประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนต่างๆ ในโครงการ และการเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงานโดยส่วนใหญ่แล้วผู้บริหารโครงการมักจะไม่ให้ความสำคัญกับการวางระบบติดตามโครงการ เนื่องจากว่าเป็นสิ่งที่ต้องใช้เทคนิคเชิงวิชาการค่อนข้างสูง จึงปล่อยให้เป็นที่ของหน่วยงานระดับสูงกว่าเป็นผู้ดำเนินการ นอกจากนี้ยังเสียค่าใช้จ่ายสูง และก่อให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อนในทางปฏิบัติ อย่างไรก็ตามในความเป็นจริงแล้วขึ้นอยู่กับความจำเป็นและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละโครงการ เพราะฉะนั้นจะเห็นได้ว่าการวางระบบติดตามไม่จำเป็นที่จะต้องแบกรับภาระต้นทุนที่สูงหรือมีความซับซ้อนแต่อย่างใด บางโครงการมีระบบติดตามที่อาศัยพนักงาน ชั่วโมง (part-time) เพียงคนเดียว โดยมีหน้าที่จัดทำรายงานการติดตามประจำไตรมาส หรือในบางโครงการอาศัยพนักงานเต็มเวลา (full-time) เพียงจำนวนหนึ่งที่มีความเชี่ยวชาญในการทำการศึกษาติดตามเพื่อจะเลือกใช้วิธีติดตามที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุนสูงสุดในส่วนของ “การประเมินผล” นั้น เป็นสิ่งหนึ่งที่สำคัญสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่ต้องบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวม

ดังนั้นแล้วการติดตามและประเมินผลจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นเข็มทิศที่จะชี้ได้ว่าการพัฒนาท้องถิ่นจะไปในทิศทางใด จะดำเนินการต่อหรือยุติโครงการต่างๆ เป็นกลไกของการขับเคลื่อนเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในท้องถิ่น เพราะว่าการดำเนินการใดๆ ของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้แล้วและที่ได้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายได้รับการตรวจติดตามโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นก็ตามหรือจากการติดตามการประเมินผลโดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่นล้วนเป็นกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจจะเป็นผลผลิต การบริการหรือความพึงพอใจซึ่งเกิดจากกระบวนการวางแผน

จากเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ จึงต้องการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำ

แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องดำเนินการ

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ความหมายของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

เป็นการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินโครงการ กิจกรรม ซึ่งเป็นการประเมินทั้งแผนงาน นโยบายขององค์กรและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลในองค์กรว่าแผนยุทธศาสตร์และแนวทาง ที่ถูกกำหนดไว้ในรูปแบบของแผนนั้นดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์จริงหรือไม่ สนองตอบต่อความต้องการของประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายหรือไม่ การติดตามและประเมินผลนี้ไม่ใช่การตรวจสอบเพื่อการจับผิด แต่เป็นเครื่องมือทดสอบผลการทำงานเพื่อให้ทราบว่าผลที่เกิดขึ้นถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงไร เป็นการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น ว่าเป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นหรือไม่ นโยบายสาธารณะที่กำหนดไว้ในรูปของการวางแผนแบบมีส่วนร่วมของประชาชนหรือการประชาคมท้องถิ่นได้ดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ระยะเวลาในการดำเนินการสอดคล้องกับงบประมาณและสภาพพื้นที่ของท้องถิ่นหรือไม่ การติดตามและประเมินผลเป็นการวัดระดับความสำเร็จหรือล้มเหลวของยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งครอบคลุมถึงสิ่งแวดล้อมของนโยบาย (environments or contexts) การประเมินปัจจัยนำเข้าหรือทรัพยากรที่ใช้โครงการ (input) การติดตามและประเมินผลกระบวนการนำนโยบายไปปฏิบัติ (implementation process) การประเมินผลิตรายนโยบาย (policy outputs) การประเมินผลลัพธ์นโยบาย (policy outcomes) และการประเมินผลกระทบนโยบาย (policy impacts) สิ่งที่จะได้รับหรือสนองตอบกลับจากการติดตามและประเมินผลก็คือจะช่วยทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำไปเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงนโยบาย ยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น และการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่และนโยบายของรัฐบาลหรืออาจใช้เป็นเครื่องมือในการเลือกที่จะกระทำหรือไม่กระทำหรือยกเลิกโครงการในกรณีที่ไม่เกิดความคุ้มค่าต่อประชาชนหรือประชาชนไม่พึงพอใจ ซึ่งการติดตามและประเมินผลนี้ มีทั้งในรูปของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในพื้นที่

องค์กรภาคประชาสังคมหรือองค์กรทางสังคม องค์กรเอกชน หน่วยงานราชการที่มีหน้าที่กำกับดูแลหน่วยงานราชการอื่นๆ และที่สำคัญที่สุดคือผู้รับผิดชอบโครงการโดยตรง

๒. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นและการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม การจ่ายขาดเงินสะสม งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจและงบประมาณรายจ่ายด้วยวิธีการอื่นๆ เมื่อมีการใช้จ่ายงบประมาณก็ต้องมีการตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณว่าดำเนินการไปอย่างไรบ้าง บรรลุวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใดก็คือการใช้วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

การนำแผนไปจัดทำงบประมาณนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๒๒ ให้ใช้แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณ ให้หัวหน้าหน่วยงานจัดทำงบประมาณการรายรับ และประมาณการรายจ่าย และให้หัวหน้าหน่วยงานคลังรวบรวมรายงานการเงินและสถิติต่างๆ ของทุกหน่วยงานเพื่อใช้ประกอบการคำนวณขอตั้งงบประมาณเสนอต่อเจ้าหน้าที่งบประมาณ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนตามกฎหมาย และต้องไม่มีลักษณะเป็นเงินทุนหมุนเวียน

(๒) ประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนต้องได้รับประโยชน์จากโครงการที่จะให้เงินอุดหนุน

(๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญกับโครงการอันเป็นภารกิจหลักตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่จะต้องดำเนินการเอง และสถานะทางการคลังก่อนที่จะพิจารณาให้เงินอุดหนุน

(๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควรให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน ให้นำโครงการขอรับเงินอุดหนุนของหน่วยงานดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น และตั้งงบประมาณไว้ในหมวดเงินอุดหนุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ห้ามจ่ายจากเงินสะสมทุนสำรองเงินสะสมหรือเงินกู้

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

กล่าวอีกนัยหนึ่งความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง

(strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนา
โครงการ กิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การ
ปรับปรุงแผนงานให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของ
ประชาชนและนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อๆ ไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะ
มากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการ เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและลดถอยปัญหาลงให้ได้
ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น โดยการติดตามและประเมินผลส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเข้มแข็ง
และมีความยั่งยืนเป็นไปตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดี

๓. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
- ๓.๒ เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
- ๓.๓ เพื่อประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
- ๓.๔ เพื่อระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
- ๓.๕ เพื่อความกระจ่างชัดของแผนงาน
- ๓.๖ เพื่อการพัฒนาแผนงาน
- ๓.๗ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน
- ๓.๘ เพื่อทดสอบแนวความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น
- ๓.๙ เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

๔. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๘ ดังนี้

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการ
อีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ขั้นตอนที่ ๒

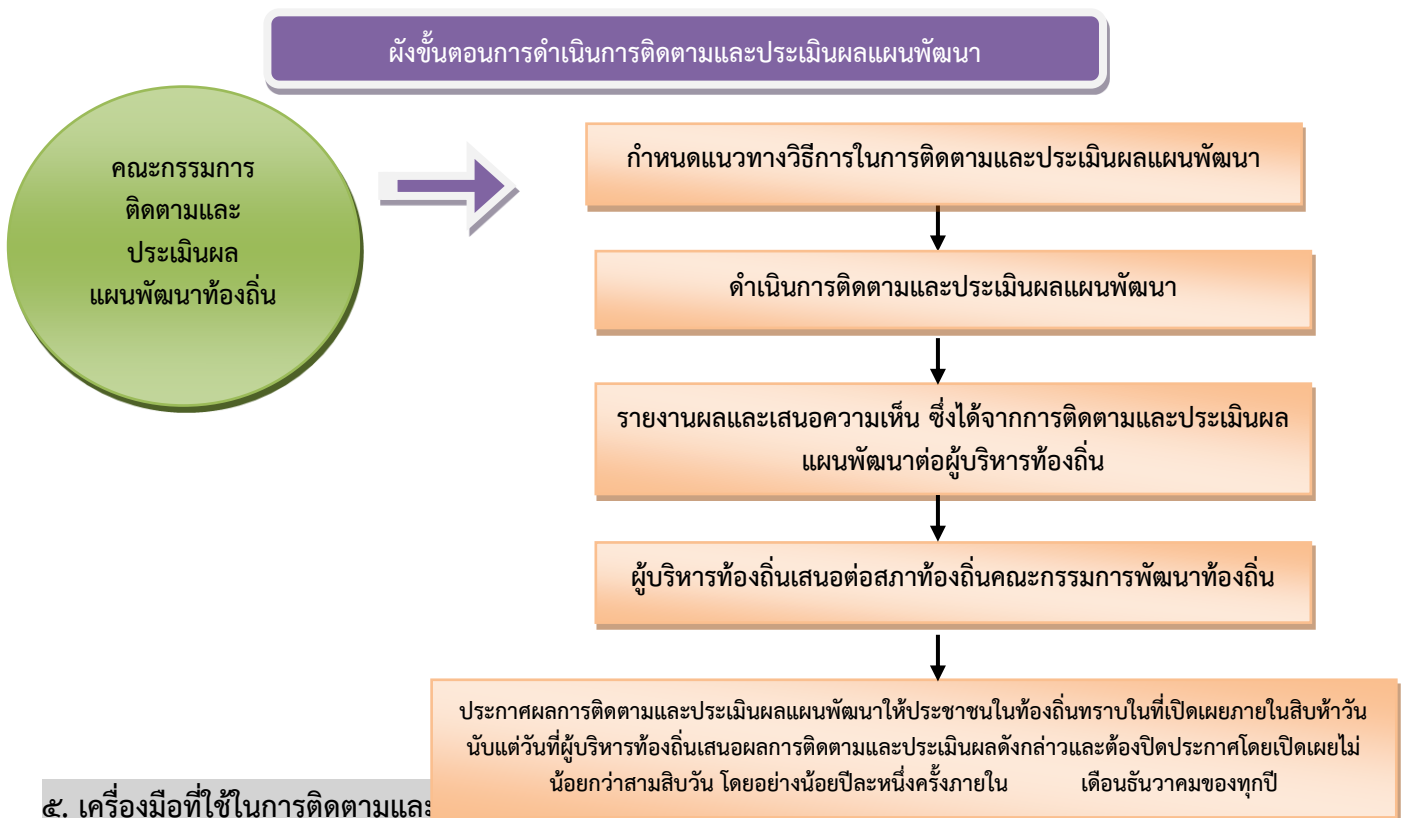
คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๑)

ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๒)

ขั้นตอนที่ ๔

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสัปดาห์วันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๓)



๕. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและ

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ได้กำหนดรูปแบบการติดตามและประเมินผลตามคู่มือ “การติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น” ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ดังนี้

๑.๔.๑ การติดตาม (Monitoring) เป็นการติดตามเพื่อให้ทราบความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณและได้บรรจุไว้ในแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รวมถึงโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ การจ่ายขาดเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งในกรณีที่พบปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน จะได้พิจารณาแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงให้โครงการต่างๆ สำเร็จลุล่วงไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิธีการดำเนินงาน โดยให้ทุกหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ติดตามการใช้งบประมาณและการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนเอง และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม พร้อมทั้งจำนวนงบประมาณที่ใช้จริง รวมถึงรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม แต่ละโครงการ หลังจากดำเนินการโครงการเสร็จสิ้นแล้ว เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ เพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อไป

๑.๔.๒ การประเมินผล (Evaluation) เป็นการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนาและการประเมินผลในภาพรวมของแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ จากกลุ่มประชากรตัวอย่างในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ตามแบบที่ ๓/๑ แบบที่ ๓/๒ และแบบที่ ๓/๓ ตามคู่มือ “การติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น โดยดำเนินการเก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ และนำผลสรุปเสนอคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ เพื่อให้เห็นว่ายุทธศาสตร์การพัฒนาด้านใดที่ประสบความสำเร็จเป็นไปตามจุดมุ่งหมายการพัฒนาที่กำหนดไว้ หรือมีปัญหาอุปสรรคที่ทำให้ไม่ประสบความสำเร็จเป็นไปตามจุดมุ่งหมายการพัฒนาที่กำหนดไว้ หรือมียุทธศาสตร์การพัฒนาด้านใดที่ควรปรับเปลี่ยนแนวทางหรือโครงการพัฒนาใหม่ให้เหมาะสมและสอดคล้อง เพื่อนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ เป็นข้อมูลในการจัดลำดับความสำคัญของยุทธศาสตร์การพัฒนามาก่อนจะจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ในครั้งต่อไป

สิ่งที่จะทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพก็คือเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตามประเมินผลคณะกรรมการได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ดังนี้

๗.๑ การประเมินผลในเชิงปริมาณ

(๑) แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบการกำกับจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

(๒) ข้อมูลในระบบ e-plan (www.dla.go.th)

๗.๒ การประเมินผลในเชิงคุณภาพ

เครื่องมือที่ใช้ คือแบบสำรวจความพึงพอใจ ในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละยุทธศาสตร์

แบบที่ ๓/๔ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการในงานบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ให้หน่วยงานภายนอกดำเนินการ)

๖. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

๘.๑ ทำรู้ว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริหารมากน้อยเพียงใด

๘.๒ เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๘.๓ ทำให้ทราบว่าจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิ เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น

๘.๔ ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้อยู่มีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น

๘.๕ ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรคและปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระชับ เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป

๘.๖ ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (strengths) และจุดอ่อน (weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๘.๗ ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนการประเมินผลทราบผล ของการนำนโยบายไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่

(ผู้สนับสนุนทางการเงินมี ๒ ส่วน คือ ส่วนแรก คือ ผู้สนับสนุนการเงินแก่โครงการ เพื่อให้การนำโครงการไปปฏิบัติประสบผลสำเร็จ และส่วนที่สอง คือ ผู้ให้การสนับสนุนทางการเงินเพื่อทำการประเมินผลโครงการ ทั้งผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนทางการเงินเพื่อทำการประเมินผลต่างๆ)

๘.๘ การประเมินจะชี้ให้เห็นว่าแนวความคิดริเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง และหรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง

๘.๙ การประเมินจะทำให้เกิดความกระจ่างชัดว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมากและไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาของสังคมควรยุติโครงการเสียเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่มีโครงการที่มีลักษณะแข่งขันกัน การประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาของสาธารณชนสมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามาก ก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

๙. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------|---------------------------------|
| ๑. นายศรัณย์ เพชรรักษ์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายจรินทร์ คงสังข์ | กรรมการ |
| ๓. นายสุทิน วงศ์ทอง | กรรมการ |
| ๔. นางนภาพันท์ เทนจัตูรัส | กรรมการ (ผู้แทนหน่วยงาน) |
| ๕. นายธานี เสลิตัง | กรรมการ (ผู้แทนหน่วยงาน) |
| ๖. นายณรงค์ศักดิ์ คงมณี | กรรมการ (ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น) |
| ๗. นางโสภา หนูศรี | กรรมการ (ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น) |
| ๘. นายสุพจน์ จันทะโร | กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) |
| ๙. น.ส.ทิพย์ศรา เพชรระ | กรรมการ (ผู้ทรงคุณวุฒิ) |
| ๑๐. น.ส.อุราภรณ์ ตริยวง | กรรมการ (ผู้อำนวยการกองคลัง) |
| ๑๑. น.ส.เกศินี แก้วสะอาด | เลขานุการ (หัวหน้าสำนักปลัด) |

เนื่องจากว่าคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ออกประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ อันมีผลทำให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งนับแต่วันประกาศ ส่งผลให้กรรมการที่ได้แต่งตั้งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๘

(๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคนเป็นกรรมการว่างลง ทำให้ต้องแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งว่าง

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ จึงเปลี่ยนแปลงกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ โดยให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและให้หัวหน้าส่วนการบริหารงานถัดไปเป็นกรรมการ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|------------------|
| ๑. น.ส. ขวัญจิตต์ เพชรอนันตกุล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายศรัทธัย ชัยยศ | กรรมการ |

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ได้กำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยพิจารณาความสอดคล้องของโครงการพัฒนากับนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ที่ได้แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การพัฒนา การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี สำหรับโครงการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ต่างๆ เพื่อจัดทำเป็นรายงานการติดตามและประเมินผลภาพรวมของความสำเร็จในการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาในยุทธศาสตร์ต่างๆที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

ในส่วนที่ ๒ นี้ จึงเป็นการสรุปนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนา การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เห็นภาพรวมของทิศทางการพัฒนาที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ได้กำหนดไว้และนำมาใช้เป็นกรอบในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการในการพัฒนาเพื่อให้บรรลุภารกิจหน้าที่ และมุ่งมั่นที่จะสร้างความมั่นคงในการพัฒนาไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นเมืองน่าอยู่ ประชาชนอยู่ดีกินดี มีมาตรฐานในคุณภาพชีวิต

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

วิสัยทัศน์ ของอบต.ทุ่งเตาใหม่

“องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีโครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐาน ส่งเสริมการศึกษา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี”

พันธกิจ ของอบต.ทุ่งเตาใหม่

- ปรับปรุงและพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภคที่มีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมและพัฒนาสร้างความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจ พัฒนาสังคม คุณธรรม จริยธรรมและคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐานการจัดการศึกษาของ อบต.
- บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาของอบต.ทุ่งเตาใหม่

๑. เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานมีระบบสาธารณูปโภคที่มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจ สังคมเข้มแข็ง ตำบลน่าอยู่ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ได้รับการสืบทอด
๔. เพื่อส่งเสริมบุคลากรด้านการศึกษาให้มีศักยภาพและเด็กก่อนปฐมวัยได้รับการเลี้ยงดูตามมาตรฐาน
๕. เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงความสมบูรณ์ต่อไป
๖. เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์การพัฒนา อบต.ทุ่งเตาใหม่ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนายุทธศาสตร์ไว้ ๘ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค

จัดให้มีการพัฒนา ก่อสร้าง บุกเบิก ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษาเส้นทางคมนาคม ไฟฟ้า ประปา ระบบน้ำเพื่อการเกษตรให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดี จัดหาน้ำอุปโภค-บริโภคแก่ประชาชนในพื้นที่ ดูแลรักษาแหล่งน้ำสาธารณะ

๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ส่งเสริมสนับสนุนการมีคุณภาพชีวิตที่ดี ส่งเสริมด้านการอาชีพ พัฒนาฝีมือและเพิ่มรายได้แก่แม่บ้าน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ สนับสนุนการดำเนินการด้านสวัสดิการสังคมและสาธารณสุข ช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัย จัดระบบการแพทย์ฉุกเฉินประจำตำบล อุดหนุนศูนย์สาธารณสุขมูลฐานหมู่บ้าน สนับสนุนจัดสวัสดิการชุมชน สนับสนุนกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมด้านสุขภาพของประชาชน ด้านการกีฬาและนันทนาการ จัดซื้อวัสดุเครื่องแต่งกายในการแข่งขันกีฬาและจัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขันกับหน่วยงานอื่น แข่งขันกีฬาภายในตำบลเป็นการเชื่อมสัมพันธ์ภายในตำบล

๓. ด้านการศึกษา

ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาคุณภาพด้านการศึกษา สนับสนุนงบประมาณอาหารกลางวันให้โรงเรียนในสังกัด สภ. และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก นักเรียนได้รับอาหารกลางวันเพิ่ม จัดซื้ออาหารเสริม (นม) เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่เด็กก่อนวัยเรียนของ อบต. จัดซื้อวัสดุการศึกษา เพื่อเป็นการเสริมทักษะเด็กใน ศพด.พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาและเพิ่มช่องทางการเรียนรู้

๔. ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ประชาชนและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ขับเคลื่อนการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พัฒนาส่งเสริมการศึกษาและภูมิปัญญาท้องถิ่น จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน ส่งเสริมภาวะผู้นำแก่สตรีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของบทบาทสตรี พัฒนาศักยภาพเยาวชน ตำบลทุ่งเตาใหม่เพื่อใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การอนุรักษ์ ส่งเสริม ฟื้นฟูและฟื้นฟูป่าอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การตัดแยกขยะจากแหล่งกำเนิดเพื่อสร้างจิตสำนึกในการจัดการกำจัดขยะ ส่งเสริมและสนับสนุนหมู่บ้าน/ชุมชนร่วมกันดูแลรักษาป่าและปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ

๖. ด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ทำนุ บำรุง ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาจูงใจลูกหลานเข้าวัดสืบทอดประเพณีท้องถิ่นเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม ส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ปราชญ์ชาวบ้าน สนับสนุนกิจกรรมวันสำคัญและประเพณีท้องถิ่น เด็กและเยาวชนได้ร่วมกิจกรรมด้านจริยธรรม การเรียนรู้การอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๗. ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

พัฒนาศักยภาพบุคลากรและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีขีดสมรรถนะสูงและการให้บริการแก่ประชาชนบำรุงรักษาและซ่อมแซม และจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อสะดวกในการทำงานและรองรับการให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในการชำระภาษี จัดตั้งศูนย์วิทยุสื่อสารเพื่อรับแจ้งเหตุพัฒนาสังคม คุณธรรม จริยธรรม พัฒนาบริการงานที่มีประสิทธิภาพ สนับสนุนกิจกรรมวันพ่อวันแม่ ปกป้องสถาบันของชาติ เพื่อเป็นการพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ อันเป็นที่ยึดเหนี่ยวและเป็นศูนย์รวมจิตใจของประชาชนชาวไทยทั้งชาติ ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพการจัดการเลือกตั้ง พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๘. ด้านบริการสาธารณะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

พัฒนาระบบการทำงานของบุคลากรในองค์กรในการให้บริการสาธารณะเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ โรคพิษสุนัขบ้า เป็นต้น

หน่วยงานต่างๆ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ได้นำงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรนี้ไปใช้ในการดำเนินงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ทั้งในส่วนที่เป็นงานบริการที่มีลักษณะเป็นงานประจำและการดำเนินกิจกรรมที่กำหนดไว้ตามโครงการพัฒนาต่างๆ เพื่อตอบสนองนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้ง ๘ ด้าน

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ได้ดำเนินการเพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยรายงานตามแบบรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๒ แบบติดตามและประเมินผลแบบ ๒ และ ๓/๑ (แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่น)

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกสิ้นปี โดยเริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่
๒. รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓-เดือนกันยายน ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๓๑	๓๖,๔๘๗,๐๐๐	๔๑	๔๓,๙๓๖,๐๐๐	๔๔	๓๕,๐๐๓,๐๐๖	๑๑๐	๑๑๙,๙๙๕,๐๐๐	๑๑๑	๑๑๓,๘๕๐,๐๐๐	๓๓๗	๓๔๙,๓๗๑,๐๐๐
ด้าน การส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๒๒	๑๐,๗๒๗,๒๘๖	๒๙	๑๐,๘๓๖,๒๘๖	๓๕	๑๓,๓๓๐,๘๐๐	๓๓	๑๓,๒๐๗,๘๐๐	๓๒	๑๒,๖๑๘,๘๐๐	๑๕๑	๖๐,๒๖๙,๙๗๒
ด้านการศึกษา	๑๒	๑,๓๗๘,๙๐๐	๑๒	๒๒,๖๒๘,๙๐๐	๑๔	๒,๐๙๘,๙๐๐	๑๖	๒,๑๙๘,๙๐๐	๑๖	๒,๗๕๘,๙๐๐	๗๐	๑๑,๐๖๔,๕๐๐
ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	๑๔๗	๘๔๕,๐๐๐	๑๙	๑,๐๒๐,๐๐๐	๒๓	๑,๕๒๖,๒๐๐	๓๓	๕,๔๓๖,๐๐๐	๓๒	๕,๔๓๐,๐๐๐	๑๒๑	๑๔,๒๕๗,๒๐๐
ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๕	๔๔๐,๐๐๐	๑๐	๒,๑๐๐,๐๐๐	๑๒	๓,๙๐๐,๐๐๐	๑๖	๓,๖๐๐,๐๐๐	๑๐	๑,๖๐๐,๐๐๐	๕๓	๑๑,๖๔๐,๐๐๐
ด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๘	๔๑๕,๕๐๐	๑๐	๔๔๕,๕๐๐	๑๐	๔๔๕,๕๐๐	๑๑	๕๕๕,๕๐๐	๑๐	๕๒๕,๕๐๐	๔๙	๒,๓๘๗,๕๐๐
ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๑๕	๑,๙๒๔,๕๐๐	๒๕	๓,๖๘๔,๕๐๐	๒๕	๘,๐๐๖,๕๐๐	๒๖	๘,๑๐๖,๕๐๐	๒๕	๒,๕๕๖,๕๐๐	๑๑๖	๒๔,๒๗๘,๕๐๐
ด้านบริการสาธารณสุขเข้าสู่ประชาชนอาเซียน	๒	๖๐,๐๐๐	๒	๖๐,๐๐๐	๒	๖๐,๐๐๐	๒	๖๐,๐๐๐	๒	๖๐,๐๐๐	๑๐	๓๐๐,๐๐๐
รวม	๑๐๙	๔๓,๐๒๙,๘๐๐	๑๔๘	๖๗,๗๑๑,๑๘๖	๑๖๕	๖๔,๓๗๐,๙๐๐	๒๔๗	๑๕๓,๑๕๙,๗๐๐	๒๓๘	๑๓๙,๓๙๙,๗๐๐	๙๐๗	๔๗๓,๕๖๘,๖๗๒

ผลการติดตามและประเมินผลจากคณะกรรมการ

จากการติดตามและประเมินผลฯ พบว่า จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) และ ฉบับเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง (ฉบับที่ ๑) ถึง (ฉบับที่ ๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ รวมทั้งสิ้น ๙๐๗ โครงการ งบประมาณ ทั้งสิ้น ๔๗๓,๕๖๘,๘๗๒ บาท มีการกระจายของโครงการและงบประมาณ ครบทั้ง ๘ ยุทธศาสตร์ ให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ มากที่สุด จำนวน ๓๓๗ โครงการ งบประมาณ ๓๔๙,๓๗๑,๐๐๐ บาท รองลงมาคือ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ จำนวน ๑๕๑ โครงการ งบประมาณ ๖๐,๒๖๐,๘๗๒ บาท และน้อยที่สุด คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๘ จำนวนโครงการ ๒ โครงการ งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๔. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

(ฐานข้อมูลจากแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๕	๔๕.๔๕	๑	๙.๐๙	๓	๒๗.๒๗	-	๐	๒	๑๘.๑๘	๑๑	๑๐๐
ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๘	๕๐.๐๐	-	๐.๐๐	๘	๕๐.๐๐	-	๐		๐	๑๖	๑๐๐
ด้านการศึกษา	๕	๖๒.๕๐	-	๐.๐๐	๓	๓๗.๕๐	-	๐		๐	๘	๑๐๐
ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	๔	๕๐.๐๐	-	๐.๐๐	๔	๕๐.๐๐	-	๐		๐	๘	๑๐๐
ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	๐.๐๐	๑	๓๓.๓๓	๒	๖๖.๖๗	-	๐		๐	๓	๑๐๐
ด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑	๒๕.๐๐	-	๐.๐๐	๓	๗๕.๐๐	-	๐		๐	๔	๑๐๐
ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๔	๒๖.๖๗	-	๐.๐๐	๑๐	๖๖.๖๗	-	๐		๖.๖๗	๑๕	๑๐๐
ด้านบริการสาธารณสุขเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	-	๐.๐๐	-	๐.๐๐	๑	๑๐๐.๐	-	๐		๐	๑	๑๐๐
รวม	๒๗	๔๒.๘๖	๒	๓.๐๓	๓๔	๕๑.๕๒	-	๐		๔	๖๖	๑๐๐

ผลการติดตามและประเมินผลจากคณะกรรมการฯ

จากการติดตามและประเมินผลฯ พบว่า ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) และฉบับเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง (ฉบับที่ ๑) ถึง (ฉบับที่ ๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวนทั้งหมด ๖๖ โครงการ มีจำนวนโครงการที่เสร็จ จำนวน ๒๗ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ และจำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๓๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๕๒

โดยยุทธศาสตร์ที่มีจำนวนโครงการเสร็จมากที่สุด คือยุทธศาสตร์ที่ ๒ มีจำนวนโครงการที่เสร็จ จำนวน ๘ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๕๐ รองลงมาคือยุทธศาสตร์ที่ ๑ และยุทธศาสตร์ที่ ๓ มีจำนวนโครงการที่เสร็จ จำนวน ๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕

๕. การเบิกจ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๔ (ตามรายงานยอดงบประมาณคงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์	งบทด		เงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๔,๖๕๑,๐๙๒	๑๖.๕๗	-	-	๔,๖๕๑,๐๙๒	๑๖.๕๗
ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑๑,๗๖๘,๐๔๓.๗๕	๔๑.๙๓	-	-	๑๑,๗๖๘,๐๔๓.๗๕	๔๑.๙๓
ด้านการศึกษา	๑,๗๒๘,๔๒๐.๕๐	๖.๑๖	-	-	๑,๗๒๘,๔๒๐.๕๐	๖.๑๖
ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๒๓๐,๘๘๘.๘๗	๐.๘๒	-	-	๒๓๐,๘๘๘.๘๗	๐.๘๒
ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๐	๐.๐๐	-	-	๐	๐.๐๐
ด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๗,๗๖๕	๐.๐๖	-	-	๑๗,๗๖๕	๐.๐๖
ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๙,๖๖๖,๘๙๕.๘๔	๓๔.๔๕	-	-	๙,๖๖๖,๘๙๕.๘๔	๓๔.๔๕
ด้านบริการสาธารณะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๐	๐.๐๐	-	-	๐	๐.๐๐
รวม	๒๘,๐๖๓,๑๐๕.๙๖	๑๐๐	-	-	๒๘,๐๖๓,๑๐๕.๙๖	๑๐๐

ผลการติดตามและประเมินผลจากคณะกรรมการฯ

๑. จากการติดตามและประเมินผลฯ พบว่า มีการเบิกจ่ายงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในการดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) และฉบับเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง (ฉบับที่ ๑) ถึง (ฉบับที่ ๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวนเงินรวมทั้งสิ้น ๒๘,๐๖๓,๑๐๕.๙๖ บาท แยกเป็นงบทด จำนวน ๒๖,๐๖๓,๑๐๕.๙๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. จากงบประมาณตามโครงการที่ได้ระบุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) และฉบับเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง (ฉบับที่ ๑) ถึง (ฉบับที่ ๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวนเงินรวมทั้งสิ้น ๑๕๓,๑๕๙,๗๐๐ บาท เมื่อนำข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๘,๐๖๓,๑๐๕.๙๖ เปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้ระบุไว้ในแผนฯ การเบิกจ่ายงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๗ ของงบประมาณที่ได้ระบุไว้ในแผน

๓. จากงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔ ตั้งไว้ ๓๔,๗๒๔,๙๖๑ บาท เมื่อนำข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๘,๐๖๓,๑๐๕.๙๖ เปรียบเทียบกับการเบิกจ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๒ ของงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔

๓. สถานะทางการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณการรายรับในปี ๒๕๖๔ ตั้งไว้ ๓๔,๗๒๕,๑๖๑ บาท เปรียบเทียบกับข้อมูลรายรับจริง ณ วันที่ ๓๐

กันยายน ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น ๔๐,๔๙๒,๓๖๖.๗๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑๖.๖๑ ของประมาณการรายรับที่ตั้งไว้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๖. งบประมาณระหว่างดำเนินการ และยังไม่ได้ดำเนินการ งบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๔ (กัณเงินจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายและโครงการจ่ายขาดเงินสะสม)

ลำดับ	โครงการ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ อนุมัติ	งบประมาณ ระหว่างดำเนินงาน (กัณเงิน)
๑	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ซอยบุญ ทรัพย์-โรงเรียนบ้านไสดง หมู่ที่ ๔	ข้อบัญญัติ	๑,๓๔๒,๐๐๐	๑,๓๔๒,๐๐๐
๒	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายในนา หมู่ที่ ๒	ข้อบัญญัติ	๑,๐๕๓,๐๐๐	๑,๐๕๓,๐๐๐
๓	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ซอยอนามัย หมู่ที่ ๔	ข้อบัญญัติ	๒,๔๖๓,๐๐๑๐	๒,๔๖๓,๐๐๑๐
งบประมาณระหว่างดำเนินการ (กัณเงิน) ข้อบัญญัติ				๒๗,๐๒๘,๐๑๐

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

๖. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จ แล้ว	อยู่ในระหว่าง การดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	-	๒	-	๗,๒๘๒,๐๐๐	-
ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต					
ด้านการศึกษา					
ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย					
ด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม					
ด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญา ท้องถิ่น					
ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ ดี					
ด้านบริการสาธารณสุข เข้าสู่ ประชาคมอาเซียน					
รวม	-	-	-	๗,๒๘๒,๐๐๐	

ส่วนที่ ๔ ปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

จากการติดตามและประเมินผลฯ พบว่า ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ มีดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ มีงบประมาณในการบริหารและการพัฒนาในจำนวนที่จำกัด ไม่เพียงพอต่อการพัฒนาตามประเด็นความต้องการพัฒนาของประชาชนในท้องถิ่น

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) และฉบับเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง มีจำนวนมากซึ่งภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ จึงไม่สามารถดำเนินโครงการได้ครบทุกโครงการตามแผนที่กำหนด ทำให้ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ น้อย

๓. การเสนอโครงการ/กิจกรรมของประชาชนที่นำมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นมีหลากหลายประเด็น ทำให้โครงการมีจำนวนมาก ซึ่งเป็นสิ่งที่สะท้อนให้เห็นถึงปัญหาความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น แต่งบประมาณที่รัฐบาลจัดสรรให้แก่ท้องถิ่นไม่สอดคล้องกับจำนวนประเด็นปัญหาความต้องการที่มีอยู่จริงของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

๔. การจัดลำดับความสำคัญของโครงการที่เสนอเข้ามาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น ยังคงมีความต้องการให้ทุกโครงการต้องมีอยู่ในแผน โดยไม่คำนึงถึงศักยภาพด้านงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่

๕. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ เพื่อเป็นการยับยั้งและควบคุมการแพร่ระบาดของโรค จึงได้มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ และให้งดเว้นการจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวของประชาชน ทำให้ไม่สามารถดำเนินโครงการต่างๆ ที่มีผู้เข้าร่วมเป็นจำนวนมากได้

ข้อเสนอแนะ

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ควรมีการตั้งงบประมาณให้เหมาะสม และควรพิจารณาโครงการที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการ รวมถึงควรพิจารณางบประมาณและคำนึงถึงสถานการณ์คลังในการพิจารณาโครงการ/กิจกรรม ที่จะบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ มีการประมาณการราคาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ต้องให้สอดคล้องกับโครงการ ถูกต้องตามหลักวิธีการทางช่าง หลักของราคากลาง ราคากลางท้องถิ่น

๓. การตั้งงบประมาณให้เพียงพอและเหมาะสมกับกับภารกิจแต่ละด้านที่จะต้องดำเนินการ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาในการโอนเพิ่ม โอนลด โอนตั้งจ่ายรายการใหม่

๔. บูรณาการและประสานความร่วมมือการดำเนินงานกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี รวมถึงส่วนราชการต่างๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินโครงการให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้ให้ได้มากยิ่งขึ้น

๕. ส่งเสริม และสร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงสามารถสะท้อนปัญหาความต้องการที่แท้จริงของประชาชนโดยส่วนรวมในการพัฒนาท้องถิ่น ให้ออกมาในรูปแบบของการเสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อบรรจุในแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ท้องถิ่นใหม่ให้มีความสอดคล้องและเหมาะสมกับศักยภาพในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้องถิ่นใหม่ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามแผนที่กำหนดไว้

๖. สรรหาบุคลากรให้เพียงพอสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้องถิ่นใหม่ รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถแปลงไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการนำเอาโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนที่กำหนดในส่วนที่อยู่ในความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา
คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานของ
 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผล
 การดำเนินงานทุกๆ ๖ เดือน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ๑.๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่
- ๑.๒ วัน/เดือน/ปีที่รายงาน : ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนและจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนโครงการ	
	ปรากฏอยู่ใน แผนพัฒนา	โครงการที่นำไป ปฏิบัติ
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๑๐	๑๑
ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๓๓	๑๖
ด้านการศึกษา	๑๖	๘
ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความ สงบเรียบร้อย	๓๓	๘
ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๖	๓
ด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	๑๑	๔
ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๒๖	๑๕
ด้านบริการสาธารณะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๒	๑
รวม	๒๔๗	๖๖

ผลการติดตามและประเมินผลจากคณะกรรมการฯ

จากการติดตามและประเมินผล พบว่ายุทธศาสตร์และโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น
 (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) และฉบับเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ ถึงฉบับที่ ๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
 ทุ่งเตาใหม่ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ มีจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนจำนวน ๒๔๗ โครงการ มีจำนวนโครงการที่
 นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๖๖ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๒ โดย
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ มีจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติมากที่สุด จำนวน ๑๑๐ โครงการ รองลงมาคือ ยุทธศาสตร์ที่ ๒
 และยุทธศาสตร์ที่ ๔ มีจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ จำนวน ๓๓ โครงการ และยุทธศาสตร์ที่ ๘ มีจำนวน
 โครงการที่ปฏิบัติน้อยที่สุด จำนวน ๑ โครงการ

แบบ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. จำนวนประชากรที่ทำแบบประเมิน จำนวน ๒๐ คน

- ๑.๑ เพศ ชาย จำนวน ๗ คน
๑.๒ เพศ หญิง จำนวน ๑๓ คน

๒. อายุ

๒.๑ ต่ำกว่า ๒๐ ปี	จำนวน	๐	คน
๒.๒ ระหว่าง ๒๐ - ๓๐ ปี	จำนวน	๑๓	คน
๒.๓ ระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี	จำนวน	๓	คน
๒.๔ ระหว่าง ๔๑-๕๐ ปี	จำนวน	๒	คน
๒.๕ ระหว่าง ๕๑ - ๖๐ ปี	จำนวน	๒	คน
๒.๖ มากกว่า ๖๐ ปี	จำนวน	๐	คน

๓. การศึกษา

๓.๑ ต่ำกว่าประถม/ประถมศึกษา	จำนวน	๕	คน
๓.๒ มัธยม/เทียบเท่า	จำนวน	๒	คน
๓.๓ อนุปริญญา	จำนวน	๓	คน
๓.๔ ปริญญาตรี	จำนวน	๑๐	คน
๓.๕ สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	๐	คน
๓.๖ อื่นๆ	จำนวน	๐	คน

๔. อาชีพ

๔.๑ รับราชการ	จำนวน	๐	คน
๔.๒ เอกชน/รัฐวิสาหกิจ	จำนวน	๓	คน
๔.๓ ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว	จำนวน	๒	คน
๔.๔ รับจ้าง	จำนวน	๒	คน
๔.๕ นักเรียน/นักศึกษา	จำนวน	๔	คน
๔.๖ เกษตรกร	จำนวน	๙	คน
๔.๕ อื่นๆ	จำนวน	๐	คน

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพัฒนา	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๒.๕๐	พอใจมาก
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๒.๕๕	พอใจมาก
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๒.๕๕	พอใจมาก
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	๒.๔๐	พอใจมาก
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๒.๕๐	พอใจมาก
๖. มีการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๒.๕๐	พอใจมาก
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๒.๖๕	พอใจมาก
๘. มีการแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๒.๑๕	พอใจ
๙. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๒.๓๐	พอใจ

หมายเหตุ การวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนของการประเมินความพึงพอใจ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (Mean) และการแปรผล แบ่งเป็น ๓ ระดับความสำคัญ คือ พพอใจมาก พพอใจ ไม่พอใจ ซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละข้อคำถาม ดังนี้

- ๑) พพอใจมาก หมายถึง ๓ คะแนน
- ๒) พพอใจ หมายถึง ๒ คะแนน
- ๓) ไม่พอใจ หมายถึง ๑ คะแนน

ใช้เกณฑ์การแปลความหมายค่าคะแนนเฉลี่ย โดยกำหนดอัตรากาขั้น (Interval) ดังนี้

ช่วงคะแนนค่าเฉลี่ย	การแปลความหมาย
๒.๓๔ - ๓.๐๐	มาก
๑.๖๗ - ๒.๓๓	ปานกลาง
๑.๐๐ - ๑.๖๖	น้อย

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละ
ยุทธศาสตร์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. จำนวนประชากรที่ทำแบบประเมิน จำนวน ๒๐ คน

๑.๑ เพศ ชาย จำนวน ๖ คน

๑.๒ เพศ หญิง จำนวน ๑๔ คน

๒. อายุ

๒.๑ ต่ำกว่า ๒๐ ปี จำนวน ๐ คน

๒.๒ ระหว่าง ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๓ คน

๒.๓ ระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๐ คน

๒.๔ ระหว่าง ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๔ คน

๒.๕ ระหว่าง ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๒ คน

๒.๖ มากกว่า ๖๐ ปี จำนวน ๑ คน

๓. การศึกษา

๓.๑ ต่ำกว่าประถม/ประถมศึกษา จำนวน ๑๐ คน

๓.๒ มัธยม/เทียบเท่า จำนวน ๗ คน

๓.๓ อนุปริญญา จำนวน ๐ คน

๓.๔ ปริญญาตรี จำนวน ๓ คน

๓.๕ สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๐ คน

๓.๖ อื่นๆ จำนวน ๐ คน

๔. อาชีพ

๔.๑ รับราชการ จำนวน ๑ คน

๔.๒ เอกชน/รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๑ คน

๔.๓ ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว จำนวน ๓ คน

๔.๔ รับจ้าง จำนวน ๕ คน

๔.๕ นักเรียน/นักศึกษา จำนวน ๑ คน

๔.๖ เกษตรกร จำนวน ๙ คน

๔.๕ อื่นๆ จำนวน ๐ คน

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นการพัฒนา	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๒.๔๐	พอใจมาก
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๒.๔๐	พอใจมาก
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๒.๔๕	พอใจมาก
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๒.๓๕	พอใจมาก
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๒.๓๕	พอใจมาก
๖. มีการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๒.๔๕	พอใจมาก
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๒.๕๐	พอใจมาก
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๒.๒๕	พอใจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต
 ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นการพัฒนา	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๒.๑๐	พอใจ
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๒.๑๐	พอใจ
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๒.๓๕	พอใจมาก
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๒.๓๐	พอใจ
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๒.๔๐	พอใจมาก
๖. มีการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๒.๒๕	พอใจ
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๒.๓๐	พอใจ
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๒.๑๕	พอใจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา
 ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นการพัฒนา	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๒.๒๕	พอใจ
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๒.๓๐	พอใจ
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๒.๔๕	พอใจมาก
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๒.๓๐	พอใจ
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๒.๓๐	พอใจ
๖. มีการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๒.๖๐	พอใจมาก
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนให้ท้องถิ่น	๒.๕๐	พอใจมาก
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๒.๒๐	พอใจ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม
และการรักษาความสงบเรียบร้อย
ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง**

ประเด็นการพัฒนา	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๒.๑๐	พอใจ
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๒.๓๕	พอใจมาก
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๒.๓๕	พอใจมาก
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๒.๒๐	พอใจ
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๒.๓๐	พอใจ
๖. มีการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๒.๓๕	พอใจมาก
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๒.๖๐	พอใจมาก
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๒.๑๕	พอใจ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง**

ประเด็นการพัฒนา	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม		
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม		
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม		
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ		
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม		
๖. มีการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด		
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น		
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม		

หมายเหตุ ปี ๒๕๖๔ ไม่ได้ดำเนินการตามโครงการเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid ๒๐๑๙)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญา
ท้องถิ่น ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง**

ประเด็นการพัฒนา	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๒.๑๐	พอใจ
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๒.๓๕	พอใจมาก
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๒.๓๕	พอใจมาก
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๒.๒๐	พอใจ

๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๒.๓๐	พอใจ
๖. มีการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๒.๓๕	พอใจมาก
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๒.๖๐	พอใจมาก
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๒.๑๕	พอใจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นการพัฒนา	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๒.๑๐	พอใจ
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๒.๓๕	พอใจมาก
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๒.๓๕	พอใจมาก
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	๒.๒๐	พอใจ
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๒.๓๐	พอใจ
๖. มีการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๒.๓๕	พอใจมาก
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๒.๕๕	พอใจมาก
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๒.๓๐	พอใจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริการสาธารณะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นการพัฒนา	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม		
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม		
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม		
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ		
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม		
๖. มีการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด		
๗. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น		
๘. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม		

หมายเหตุ ปี ๒๕๖๔ ไม่ได้ดำเนินการตามโครงการเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid ๒๐๑๙)

หมายเหตุ การวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนของการประเมินความพึงพอใจ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (Mean) และการแปรผล แบ่งเป็น ๓ ระดับความสำคัญ คือ พอใจมาก พอใจ ไม่พอใจ ซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละข้อคำถาม ดังนี้

๑) พอใจมาก หมายถึง ๓ คะแนน

๒) พอใจ หมายถึง ๒ คะแนน

๓) ไม่พอใจ หมายถึง ๑ คะแนน

ใช้เกณฑ์การแปลความหมายค่าคะแนนเฉลี่ย โดยกำหนดอัตราภาคชั้น (Interval) ดังนี้

ช่วงคะแนนค่าเฉลี่ย

การแปลความหมาย

๒.๓๔ – ๓.๐๐

มาก

๑.๖๗ – ๒.๓๓

ปานกลาง

๑.๐๐ – ๑.๖๖

น้อย

ส่วนที่ ๓

ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ และข้อ ๒๙ ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๕๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา การพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น และการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้คณะกรรมการดำเนินการให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่าย โดยคณะกรรมการฯ สามารถนำเอาผลการประเมินคุณภาพของแผนมาใช้เป็นกรอบหรือแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้ตามความเหมาะสม เพื่อรวบรวมรายงานเสนอให้ผู้บริหารทราบ และเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินเป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ตามระเบียบหนังสือสั่งการดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา จึงได้ดำเนินการประเมินคุณภาพแผนพัฒนาตามแบบประเมินคุณภาพของแผนพัฒนา โดยใช้แบบตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และแนวทางการติดตามและประเมินผลโครงการ ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้

๑. การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนน	คะแนนที่ได้
๑	๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๗.๕๖
๒	๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๐	๑๒.๔๕
๓	๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๐	๕๒.๕๖
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)	๘.๗๘
	๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)	๘.๗๘
	๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)	๘.๔๔
	๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)	๔.๓๓
	๓.๕ กลยุทธ์	(๕)	๔.๒๐
	๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	๔.๖๐
	๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)	๔.๓๓
	๓.๘ แผนงาน	(๕)	๔.๖๐
	๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	๔.๔๐
	รวมคะแนน	๑๐๐	๘๒.๔๗

๒. การพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๘.๑๑
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๗.๘๙
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๘.๑๑
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๗.๘๙
๕. โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	๔๗.๖๗
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)	๔.๓๓
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)	๔.๒๒
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)	๔.๐๐
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)	๓.๘๙
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	๔.๒๒
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๕)	๓.๗๘
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	๔.๐๐
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักประชารัฐ	(๕)	๓.๕๖
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ)	(๕)	๓.๘๙
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)	๔.๑๑
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	(๕)	๓.๗๘
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)	๓.๘๙
รวม	๑๐๐	๗๙.๖๗

๓. การติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan (ระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของ อปท.)

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ ประกอบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดหลักธรรมาภิบาลและปรับระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยสามารถตอบสนองความต้องการประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานมุ่งสู่เป้าหมายดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ริเริ่มโครงการระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ซึ่งเป็นระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ภายใต้แนวคิดการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนและติดตามประเมินผลการบริหารงาน ทั้งนี้ ได้มีการดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องถึงปัจจุบัน

เพื่อให้ตามติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงเดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความถูกต้องและบรรลุเป้าหมายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและข้อสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ จึงได้ดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในระบบ e-plan และได้นำข้อมูลในระบบดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนครั้งนี้ รายละเอียดตามรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔)

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๓๐(๕) กำหนดให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้นเพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๓๐(๕) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ จึงขอประกาศผลการดำเนินงานการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่าย และผลการดำเนินงาน รวมทั้งการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ถึงเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔) มาเพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ดังนี้

ก. วิสัยทัศน์ ของอบต.ทุ่งเตาใหม่

"องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีโครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐาน ส่งเสริมการศึกษา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี"

ข. พันธกิจ ของอบต.ทุ่งเตาใหม่

๑. ปรับปรุงและพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภคที่มีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริมและพัฒนาสร้างความเข้มแข็งด้านเศรษฐกิจ พัฒนาสังคม คุณธรรม จริยธรรมและคุณภาพชีวิตของประชาชน
๓. ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐานการจัดการศึกษาของ อบต.
๕. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๖. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ค. ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนายุทธศาสตร์ไว้ ๘ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการศึกษา
๔. ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย
๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. ด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๘. ด้านบริการสาธารณะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ง. การวางแผน

อบต.ทุ่งเตาใหม่ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมกรรมการชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนา ๓ ปี ต่อไป

อบต.ทุ่งเตาใหม่ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์	๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		๒๕๖๕	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค	๓๓	๓๕,๐๘๗,๐๐๐.๐๐	๓๙	๔๘,๒๖๖,๐๐๐.๐๐	๔๖	๕๖,๘๖๕,๐๐๐.๐๐	๑๒๕	๑๔๒,๒๘๑,๕๒๐.๐๐	๑๒๓	๑๔๓,๙๖๖,๕๒๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๒๒	๑๐,๒๗๖,๒๘๖.๐๐	๒๙	๑๐,๘๓๖,๒๘๖.๐๐	๓๕	๑๓,๓๓๐,๘๐๐.๐๐	๓๗	๑๓,๓๘๒,๘๐๐.๐๐	๓๔	๑๒,๗๓๘,๘๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาศึกษา	๑๐	๒,๖๔๘,๙๐๐.๐๐	๑๐	๒,๖๔๘,๙๐๐.๐๐	๑๒	๒,๙๑๘,๙๐๐.๐๐	๑๕	๓,๕๗๘,๙๐๐.๐๐	๑๕	๓,๓๓๘,๙๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบ	๑๕	๘๔๕,๐๐๐.๐๐	๑๙	๑,๐๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๓	๑,๕๒๖,๒๐๐.๐๐	๓๗	๕,๘๕๒,๒๐๐.๐๐	๓๗	๕,๘๙๖,๒๐๐.๐๐

เรียบบริ้อย										
ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๔	๔๔๐,๐๐๐.๐๐	๑๐	๒,๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๒	๓,๙๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๒	๔,๕๗๐,๐๐๐.๐๐	๑๗	๓,๐๗๐,๐๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	๗	๓๑๕,๕๐๐.๐๐	๙	๔๒๕,๕๐๐.๐๐	๑๐	๔๕๕,๕๐๐.๐๐	๑๑	๖๓๕,๕๐๐.๐๐	๑๑	๗๘๕,๕๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านการ บริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	๑๖	๑,๖๕๔,๕๐๐.๐๐	๒๖	๓,๔๑๔,๕๐๐.๐๐	๒๗	๘,๐๓๖,๕๐๐.๐๐	๓๔	๑๑,๔๒๑,๕๐๐.๐๐	๓๒	๕,๙๗๑,๕๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านบริการ สาธารณะเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	๒	๖๐,๐๐๐.๐๐	๒	๖๐,๐๐๐.๐๐	๒	๖๐,๐๐๐.๐๐	๒	๖๐,๐๐๐.๐๐	๒	๖๐,๐๐๐.๐๐
รวม	๑๐๙	๕๑,๓๒๗,๑๘๖.๐๐	๑๔๔	๖๘,๗๗๑,๑๘๖.๐๐	๑๖๗	๘๗,๐๙๒,๙๐๐.๐๐	๒๘๓	๑๘๑,๗๘๒,๔๒๐.๐๐	๒๗๑	๑๗๕,๘๒๗,๔๒๐.๐๐

จ. การจัดทำงบประมาณ

ผู้บริหารอบต.ทุ่งเตาใหม่ ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๕๗ โครงการ งบประมาณ ๑๘,๗๔๔,๗๑๑ บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค	๗	๔,๔๑๐,๔๔๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑๒	๑๐,๒๙๓,๗๐๔.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	๘	๒,๐๒๔,๑๖๗.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	๘	๗๐๕,๐๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๒๑๐,๐๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๔	๑๓๐,๐๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๑๔	๙๒๑,๔๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริการสาธารณะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๑	๕๐,๐๐๐.๐๐
รวม	๕๗	๑๘,๗๔๔,๗๑๑.๐๐

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณ อบต.ทุ่งเตาใหม่ มีดังนี้

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๑.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณสุขโลก	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กขอยโกตั้ง - หนองพินโลง หมู่ที่ ๒	๓๘๙,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกยิ่งขึ้น	๕๐๐ เมตร
๒.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณสุขโลก	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กทุ่งนาเหนือ - คลองยา(หมู่ที่ ๗)	๑,๐๔๕,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกยิ่งขึ้น	๒๐๐๐ เมตร
๓.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณสุขโลก	เงินชดเชยสัญญาแบบปรับราคา (ค่า K)	๒๑๓,๔๔๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อจ่ายเป็นค่าชดเชยค่างานก่อสร้างตามสัญญา ให้แก่ ผู้รับจ้าง	ค่าชดเชยค่างานก่อสร้างตามสัญญา ให้แก่ ผู้รับจ้าง
๔.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณสุขโลก	รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ (ค่าจ้างออกแบบฯ)	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อดำเนินการโครงการประเภทที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ที่ไม่มีแบบมาตรฐานต้องออกแบบเฉพาะที่จำเป็นต้องจ้างผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญเฉพาะด้าน	แบบก่อสร้างโครงการเฉพาะโครงการที่ดินและสิ่งก่อสร้าง
๕.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณสุขโลก	รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ (รายจ่ายเพื่อจ้างที่ปรึกษาฯ)	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อจ่ายเป็นค่าปรึกษาในการจัดหาหรือปรับปรุงที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	การจัดหาที่ดินและสิ่งก่อสร้างสำหรับการดำเนินโครงการ
๖.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณสุขโลก	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กขอยอนามัย หมู่ที่ ๔	๒,๔๖๓,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกยิ่งขึ้น	๑,๐๐๐ เมตร
๗.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณสุขโลก	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อบำรุงรักษาและซ่อมแซมทรัพย์สิน	๑ ปี

๘.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ฝึกอบรมอาชีพตามความถนัด(หมู่ที่ ๑-๘)	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อพัฒนาฝีมือและเพิ่มรายได้ แก่แม่บ้าน, ผู้สูงอายุ,ผู้พิการ	๘ หมู่บ้าน
๙.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการคน ๓ วัย สานสัมพันธ์ภายในครอบครัว	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และ ความสัมพันธ์ภายในครอบครัว	๑ ครั้ง / ปี
๑๐.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการจัดระบบการแพทย์ฉุกเฉินประจำตำบลทุ่งเตาใหม่	๒๕,๘๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อสนับสนุนชุดปฏิบัติการด้านการแพทย์ ฉุกเฉิน	๑ ปี
๑๑.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าตามปณิธานของศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารีฯ	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อป้องกันและควบคุมอัตราการเกิดโรค พิษสุนัขบ้า	๘ หมู่บ้าน
๑๒.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขันกับหน่วยงานอื่น	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขัน	๑ ครั้ง / ปี
๑๓.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	สนับสนุนการแข่งขันกีฬาภายในตำบล กีฬาสีวัย/กีฬาพื้นบ้าน/ทุ่งเตาใหม่คัพ	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมการแข่งขันกีฬาและเพื่อเชื่อม ความสัมพันธ์และความสามัคคีภายใน ตำบล	๑ ครั้ง / ปี
๑๔.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการจัดการแข่งขันกรีฑาประชาชนเยาวชน ตำบลทุ่งเตาใหม่	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมให้แก่ เยาวชน ประชาชน ทั่วไป มีกิจกรรมด้านกีฬา มีการใช้เวลา ว่างให้มีประโยชน์	๑ ครั้ง / ปี
๑๕.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	สนับสนุนเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพแก่ผู้ป่วยเอดส์	๕๔,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ผู้ป่วยเอดส์ในพื้นที่ได้รับเงิน สงเคราะห์เลี้ยงชีพ	๑๐ คน

๑๖.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	สนับสนุนกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น	๑๑๗,๕๐๔.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนด้านสุขภาพให้แก่ประชาชนในพื้นที่ ต.ทุ่งเตาใหม่	๑ ครั้ง / ปี
๑๗.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	สนับสนุนเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๗,๙๘๒,๔๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อสนับสนุนเงินเบี้ยยังชีพให้แก่ผู้สูงอายุในพื้นที่	๑ ปี
๑๘.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	สนับสนุนเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพคนพิการ	๑,๓๙๖,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อสนับสนุนเงินเบี้ยยังชีพให้แก่ผู้พิการในพื้นที่ ต.ทุ่งเตาใหม่	๑ ปี
๑๙.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการตรวจสอบคุณภาพน้ำ อูบโภาค บริโภาค	๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ ต.ทุ่งเตาใหม่ มีน้ำสำหรับอูบโภาค บริโภาค ที่มีคุณภาพ	๘ หมู่บ้าน
๒๐.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	โครงการอาหารกลางวัน สนับสนุนงบประมาณอาหารกลางวันให้ ศพด.บ้านไสดง	๑๐๗,๘๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้นักเรียนได้รับอาหารอย่างครบถ้วนและมีคุณภาพ	๓๐ คน
๒๑.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	โครงการอาหารกลางวันของโรงเรียนในสังกัดสพฐ.ในพื้นที่ ต.ทุ่งเตาใหม่	๑,๒๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อสนับสนุนให้นักเรียนได้รับอาหารกลางวันเพียงพอและมีคุณภาพ	๒๖๒ คน
๒๒.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	วัสดุงานบ้านงานครัว (อาหารเสริม (นม))	๖๑๗,๐๑๗.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อสนับสนุนให้นักเรียนได้รับอาหารเสริม (นม)	๓๖๗ คน
๒๓.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	โครงการค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) ศพด.บ้านไสดง	๓๗,๔๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	-เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อสื่อการเรียนการสอนให้กับเด็กในศูนย์ ศพด.	๓๐ คน
๒๔.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายบริหาร	๑๖,๙๕๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ.,	เพื่อให้นักเรียนได้หนังสือเรียนอย่าง	๓๐ คน

	การศึกษา	สถานศึกษา - ค่าหนังสือเรียน/ค่าอุปกรณ์การเรียน/ค่าเครื่องแบบนักเรียน/ค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน		สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	ครบถ้วนและลดภาระค่าใช้จ่ายให้แก่ผู้ปกครอง	
๒๕.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	จัดซื้อวัสดุกีฬาต่าง ๆ	๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์กีฬาต่าง ๆ	๑ ครั้ง / ปี
๒๖.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	โครงการให้ความรู้และป้องกันภัยใน ศพด.	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้เด็กเล็กได้รับความรู้ความเข้าใจในการป้องกันภัยเบื้องต้น	๑ ครั้ง / ปี
๒๗.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อบำรุงรักษาและซ่อมแซมทรัพย์สิน	๑ ปี
๒๘.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในครัวเรือนและการป้องกันภัยทางถนน	๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้สมาชิกในครัวเรือนมีความรู้ในความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๘ หมู่บ้าน
๒๙.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทของสตรีในการพัฒนาชุมชน	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้สตรีมีความรู้ความเข้าใจในแนวคิดเรื่องบทบาทของสตรีในการพัฒนาชุมชน	๘ หมู่บ้าน
๓๐.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	โครงการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง อบต.ทุ่งเตาใหม่	๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการเกษตร ลดรายจ่าย สร้างรายได้ในชีวิตอย่างพอควร	๑ แห่ง
๓๑.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครใหม่และทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน อปพร.	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมและให้ความรู้แก่ อปพร.	๑ ครั้ง / ปี
๓๒.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการ	โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล,	เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินโดยการติดตั้งไฟสัญญาณหรือ	๖ จุด

	รักษาความสงบเรียบร้อย			สำนักงานปลัด อบต.	สัญญาณไฟกระพริบ จำนวน ๖ จุด	
๓๓.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	โครงการจัดซื้อ/ติดตั้งกระจกโค้งในพื้นที่เสี่ยง	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่	๑ ครั้ง / ปี
๓๔.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	เงินสำรองจ่าย (กรณีฉุกเฉินเกี่ยวกับอุบัติเหตุและสาธารณภัยต่างๆ)	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อใช้ในกรณีฉุกเฉินเกี่ยวกับอุบัติเหตุและสาธารณภัยต่าง ๆ ภายในตำบลทุ่งเตาใหม่	๑ ปี
๓๕.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็ง ส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕๐ คน
๓๖.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	โครงการฝึกอบรมคัดแยกขยะจากต้นทางในโรงเรียน/หมู่บ้าน	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้นักเรียนในโรงเรียนได้เห็นความสำคัญและรู้คุณค่าของทรัพยากร สามารถแยกประเภทขยะและนำกลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์	๑ ครั้ง / ปี
๓๗.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	โครงการจัดการขยะ ต.ทุ่งเตาใหม่	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อบริหารจัดการขยะในตำบลทุ่งเตาใหม่	๑ ครั้ง / ปี
๓๘.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติฯ	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา	๒ ครั้ง / ปี
๓๙.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการวันเด็กแห่งชาติ	๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านต่าง ๆ ของเด็ก	๑ ครั้ง / ปี
๔๐.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี	โครงการอายุยืน คินความสุขผู้สูงวัย	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล,	เพื่อสืบสานประเพณีรดน้ำผู้สูงอายุให้คงอยู่ตลอดไป	๑ ครั้ง / ปี

	และภูมิปัญญาท้องถิ่น			สำนักงานปลัด อบต.		
๔๑.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่นปรับปรุงเรือพนมพระวัดใสตงวิสุทธิรังสิต (อุดหนุนคณะกรรมการวัด)	๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น	๑ ครั้ง / ปี
๔๒.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	โครงการส่งเสริมกิจกรรมด้านจริยธรรม การเรียนรู้ การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้คงไว้ซึ่งภูมิปัญญาท้องถิ่น เด็กและเยาวชนได้ร่วมกิจกรรมด้านจริยธรรม การเรียนรู้การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑ ครั้ง / ปี
๔๓.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	โครงการจัดการเลือกตั้ง	๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง การประชาสัมพันธ์ การรณรงค์ หรือการให้ข้อมูลข่าวสารในการเลือกตั้ง	๑ ครั้ง / ปี
๔๔.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	โครงการพัฒนาบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ	๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อพบปะประชาชนและเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้	๖ ครั้ง / ปี
๔๕.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	บำรุงรักษาและซ่อมแซมทรัพย์สิน	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อจ่ายเป็นค่าบำรุงรักษาทรัพย์สิน	๑ ปี
๔๖.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	โครงการติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ อบต.ทุ่งเตาใหม่	๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของ อบต.ทุ่งเตาใหม่	๑ แห่ง
๔๗.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ อบต.ทุ่งเตาใหม่ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีและการสื่อสารของ อบต.ทุ่งเตาใหม่	๑ ปี
๔๘.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณสำนักงาน อบต	๔๖,๔๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล,	เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ	๑ แห่ง

				สำนักงานปลัด อบต.		
๕๙.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	โครงการเข้าระบบจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศด้านแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองคลัง	เพื่อให้การจัดเก็บข้อมูลด้านแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑ ปี
๕๐.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	โครงการความร่วมมือการชำระภาษีผ่านธนาคาร	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองคลัง	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการความร่วมมือการชำระภาษีท้องถิ่นผ่านธนาคารฯ	๑ ปี
๕๑.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	โครงการปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๒๘๕,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองคลัง	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และมีฐานข้อมูลที่แน่นอน	๘ หมู่บ้าน
๕๒.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียม	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองคลัง	เพื่อประชาสัมพันธ์ระยะเวลาการจัดเก็บภาษีของท้องถิ่นให้ประชาชนทราบ	๑ ปี
๕๓.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	โครงการปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมและให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล	๑ ครั้ง / ปี
๕๔.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	โครงการสร้างทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีงาม	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีงามในการอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในหมู่บ้าน	๑ ครั้ง / ปี
๕๕.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	โครงการค่ายพุทธธรรมนำใจห่างไกลยาเสพติด	๘๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมให้เด็กมีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง / ปี
๕๖.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองคลัง	เพื่อจ่ายเป็นบำรุงรักษาและซ่อมแซมทรัพย์สิน	๑ ปี
๕๗.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริการสาธารณะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	โครงการพัฒนาบุคลากรผู้นำยุคใหม่	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติการด้านบริการสาธารณะ	๑ ครั้ง / ปี

ฉ. การใช้จ่ายงบประมาณ

อบต.ทุ่งเตาใหม่ มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ โดยได้มีการก่องหนผู้กผัน/ ลงนามในสัญญา รวม ๒๔ โครงการ จำนวนเงิน ๑๔,๗๕๑,๘๗๑ บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๒๒ โครงการ จำนวนเงิน ๑๑,๗๑๐,๔๖๙ ล้านบาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่องหนผู้กผัน/ ลงนามในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค	๓	๑,๕๙๘,๔๙๒.๐๐	๑	๑๘๖,๔๙๒.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๘	๙,๕๐๒,๘๔๓.๗๕	๘	๙,๔๙๖,๓๔๓.๗๕
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	๕	๑,๗๒๘,๔๒๐.๕๐	๕	๑,๗๒๘,๔๒๐.๕๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	๔	๒๓๐,๘๘๘.๘๗	๔	๒๓๐,๘๘๘.๘๗
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม				
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑	๑๗,๗๖๕.๐๐	๑	๑๗,๗๖๕.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๓	๕๐,๕๕๘.๖๒	๓	๕๐,๕๕๘.๖๒
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริการสาธารณสุขเข้าสู่ประชาคมอาเซียน				
รวม	๒๔	๑๓,๑๒๘,๙๖๘.๗๔	๒๒	๑๑,๗๑๐,๔๖๘.๗๔

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณอบต.ทุ่งเตาใหม่ ที่มีการก่อกำหนดผู้กักพัน/ลงนามในสัญญา มีดังนี้

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณสุขอำเภอ	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กซอยโกตั้ง - หนองพินโลง หมู่ที่ ๒	๓๘๙,๐๐๐.๐๐	๓๘๙,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๒.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณสุขอำเภอ	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กทุ่งนาเหนือ - คลองยา(หมู่ที่ ๗)	๑,๐๔๕,๐๐๐.๐๐	๑,๐๒๓,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๒๒,๐๐๐.๐๐
๓.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณสุขอำเภอ	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๘๖,๔๙๒.๐๐	๑๘๖,๔๙๒.๐๐	๑๓,๕๐๘.๐๐
๔.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมอาชีพตามความถนัด	๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๖,๔๘๐.๗๕	๑๖,๔๘๐.๗๕	๓๓,๕๑๙.๒๕
๕.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ค่าใช้จ่ายตามโครงการจัดระบบการแพทย์ฉุกเฉินประจำตำบลทุ่งเตาใหม่	๒๕,๘๐๐.๐๐	๒๕,๖๗๕.๐๐	๑๙,๑๗๕.๐๐	๑๒๕.๐๐
๖.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ค่าใช้จ่ายตามโครงการสัตรีปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๗๙,๖๐๐.๐๐	๗๙,๖๐๐.๐๐	๒๘,๔๐๐.๐๐

		สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒนวรขัตติยราชนารี				
๗.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ค่าใช้จ่ายตามโครงการแข่งขันกีฬาทุ่งเตาใหม่คัพ	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๙๕,๖๘๔.๐๐	๑๙๕,๖๘๔.๐๐	๔,๓๑๖.๐๐
๘.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๕๔,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๙.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	เงินสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพ	๑๑๗,๕๐๔.๐๐	๑๑๗,๕๐๔.๐๐	๑๑๗,๕๐๔.๐๐	๐.๐๐
๑๐.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๗,๙๘๒,๔๐๐.๐๐	๗,๖๑๗,๙๐๐.๐๐	๗,๖๑๗,๙๐๐.๐๐	๓๖๔,๕๐๐.๐๐
๑๑.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	เบี้ยยังชีพความพิการ	๑,๓๙๖,๐๐๐.๐๐	๑,๓๙๖,๐๐๐.๐๐	๑,๓๙๖,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๑๒.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา(ค่าอาหารกลางวัน)	๑๐๗,๘๐๐.๐๐	๘๒,๕๔๐.๐๐	๘๒,๕๔๐.๐๐	๒๕,๒๖๐.๐๐
๑๓.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	โครงการอาหารกลางวัน	๑,๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๑๑๗,๐๐๐.๐๐	๑,๑๑๗,๐๐๐.๐๐	๘๓,๐๐๐.๐๐

		ของโรงเรียนในสังกัด สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ๕ แห่ง				
๑๔.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	ค่าอาหารเสริม (นม) (ยกเล็ก)	๖๑๗,๐๑๗.๐๐	๔๗๙,๒๓๐.๕๐	๔๗๙,๒๓๐.๕๐	๑๓๗,๗๘๖.๕๐
๑๕.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษา(ค่าจัดการ เรียนการสอน)	๓๗,๔๐๐.๐๐	๓๒,๗๐๐.๐๐	๓๒,๗๐๐.๐๐	๔,๗๐๐.๐๐
๑๖.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษา(ค่าหนังสือ เรียน ค่าอุปกรณ์การ เรียน ค่าเครื่องแบบ นักเรียน ค่ากิจกรรม พัฒนาผู้เรียน)	๑๖,๙๕๐.๐๐	๑๖,๙๕๐.๐๐	๑๖,๙๕๐.๐๐	๐.๐๐
๑๗.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัด ระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษา ความสงบเรียบร้อย	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ ฝึกอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับบทบาทของ สตรีในการพัฒนาชุมชน	๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๒,๑๗๕.๐๐	๑๒,๑๗๕.๐๐	๓๗,๘๒๕.๐๐
๑๘.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัด ระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษา	ค่าใช้จ่ายตามโครงการ รณรงค์ป้องกันและลด	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๗๐,๔๖๐.๐๐	๗๐,๔๖๐.๐๐	๒๙,๕๔๐.๐๐

	ความสงบเรียบร้อย	อุบัติเหตุทางถนน				
๑๙.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	เงินสำรองจ่าย	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๓,๘๔๐.๐๐	๑๐๓,๘๔๐.๐๐	๒๙๖,๑๖๐.๐๐
๒๐.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่	๕๐,๐๐๐.๐๐	๔๔,๔๑๓.๘๗	๔๔,๔๑๓.๘๗	๕,๕๘๖.๑๓
๒๑.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	ค่าใช้จ่ายตามโครงการส่งเสริมกิจกรรมด้านจริยธรรม การเรียนรู้ การอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๗,๗๖๕.๐๐	๑๗,๗๖๕.๐๐	๓๒,๒๓๕.๐๐
๒๒.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๓๔,๑๕๘.๖๒	๓๔,๑๕๘.๖๒	๒๑๕,๘๔๑.๓๘
๒๓.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	ค่าใช้จ่ายตามโครงการปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๒๘๕,๐๐๐.๐๐	๑๔,๔๐๐.๐๐	๑๔,๔๐๐.๐๐	๒๗๐,๖๐๐.๐๐
๒๔.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	ค่าใช้จ่ายตามโครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียม	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒,๐๐๐.๐๐	๒,๐๐๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔
 อบต.ทุ่งเตาใหม่ บ้านนาสาร จ.สุราษฎร์ธานี

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการ ทั้งหมด		อนุมัติงบประมาณ		ลงนามสัญญา		เบิกจ่าย	
	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการ	งบประมาณ
๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและ สาธารณูปโภค	๑๒๕	๑๔๒,๒๘๑,๕๒๐.๐๐	๗	๔,๔๑๐,๔๔๐.๐๐	๓	๑,๕๙๘,๔๙๒.๐๐	๑	๑๘๖,๔๙๒.๐๐
๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๓๗	๑๓,๓๘๒,๘๐๐.๐๐	๑๒	๑๐,๒๙๓,๗๐๔.๐๐	๘	๙,๕๐๒,๘๔๓.๗๕	๘	๙,๔๙๖,๓๔๓.๗๕
๓.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา	๑๕	๓,๕๗๘,๙๐๐.๐๐	๘	๒,๐๒๔,๑๖๗.๐๐	๕	๑,๗๒๘,๔๒๐.๕๐	๕	๑,๗๒๘,๔๒๐.๕๐
๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๓๗	๕,๘๕๒,๒๐๐.๐๐	๘	๗๐๕,๐๐๐.๐๐	๔	๒๓๐,๘๘๘.๘๗	๔	๒๓๐,๘๘๘.๘๗
๕.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๒๒	๔,๕๗๐,๐๐๐.๐๐	๓	๒๑๐,๐๐๐.๐๐				
๖.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๑	๖๓๕,๕๐๐.๐๐	๔	๑๓๐,๐๐๐.๐๐	๑	๑๗,๗๖๕.๐๐	๑	๑๗,๗๖๕.๐๐
๗.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ ดี	๓๔	๑๑,๔๒๑,๕๐๐.๐๐	๑๔	๙๒๑,๔๐๐.๐๐	๓	๕๐,๕๕๘.๖๒	๓	๕๐,๕๕๘.๖๒
๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริการสาธารณะเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	๒	๖๐,๐๐๐.๐๐	๑	๕๐,๐๐๐.๐๐				
รวม	๒๘๓	๑๘๑,๗๘๒,๔๒๐.๐๐	๕๗	๑๘,๗๔๔,๗๑๑.๐๐	๒๔	๑๓,๑๒๘,๙๖๘.๗๔	๒๒	๑๑,๗๑๐,๔๖๘.๗๔

ข.ผลการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ได้ดำเนินการโครงการตามบัญญัติงบประมาณ ปี ๒๕๖๔ ในเขตพื้นที่ โดยได้รับความร่วมมือการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาคประชาชน ภาครัฐ และภาคเอกชนในพื้นที่ ตลอดจนโครงการต่างๆ ประสบผลสำเร็จด้วยดี ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนทั้งในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

๑. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ซอยอนามัย หมู่ที่ ๔
๒. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ทุ่งนาเหนือ-คลองยา หมู่ที่ ๗
๓. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ซอยวงแหวน หมู่ที่ ๘
๔. โครงการฝึกอบรมอาชีพตามความถนัด หมู่ที่ ๑-๘
๕. โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าฯ
๖. โครงการทุ่งเตาใหม่คัพ
๗. โครงการสนับสนุนกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น
๘. โครงการจัดระบบการแพทย์ฉุกเฉิน
๙. โครงการสนับสนุนเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ
๑๐. โครงการสนับสนุนเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพพิการ
๑๑. โครงการสนับสนุนเงินสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์
๑๒. เงินอุดหนุนโครงการอาหารกลางวันสำหรับโรงเรียนในสังกัด สพฐ.
๑๓. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายบริหารสถานศึกษา
๑๔. โครงการอาหารกลางวันสนับสนุนงบประมาณอาหารกลางวันให้แก่ ศพด. บ้านไสแดง
๑๕. ค่าอาหารเสริมนม
๑๖. ค่าจัดการเรียนการสอนรายหัว (ศพด.บ้านไสแดง)
๑๗. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทของสตรีในการพัฒนาชุมชน
๑๘. โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน
๑๙. โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติ อบต.ทุ่งเตาใหม่
๒๐. เงินสำรองจ่าย
๒๑. โครงการส่งเสริมกิจกรรมด้านจริยธรรมการเรียนรู้การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒๒. โครงการปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
๒๓. โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียม

หมายเหตุ ** ในระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผน (e-plan) จะแสดงรายละเอียดโครงการที่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ เฉพาะโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และโครงการพัฒนาไม่รวมงบประมาณด้านการดำเนินการต่าง ๆ เช่น เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าสาธารณูปโภค ค่าวัสดุต่าง ๆ และไม่รวมโครงการจากการจ่ายขาดเงินสะสมหรือเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ**

ทั้งนี้ หากประชาชนทุกท่านหรือหน่วยงานราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องมีข้อสงสัยหรือมีความประสงค์จะเสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการบริหารงานของ อบต.ทุ่งเตาใหม่ ทราบ เพื่อจะได้พิจารณาการวางแผนพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ในระยะต่อไป

ส่วนที่ ๔

สรุปรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๔.๑ ผลการติดตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ สามารถสรุปได้ ดังนี้

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๑)

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ สามารถดำเนินงานได้ร้อยละ ๑๐.๙๓ ของแผนฯ

๑) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- โครงการที่บรรจุในแผน จำนวน ๒๔๗ โครงการ
- สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๒๗ โครงการ
- คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๙๓

การดำเนินงาน	แผนพัฒนาท้องถิ่น ๒๕๖๑-๒๕๖๕ เพิ่มเติมถึง ฉ.๕ (เฉพาะปี ๒๕๖๔)	แผนการดำเนินงาน ๒๕๖๔	ข้อบัญญัติ ๒๕๖๔	ดำเนินการได้จริง
จำนวนโครงการ	๒๔๗	๖๖	๖๖	๒๗
ร้อยละ		๒๖.๗๒	๒๖.๗๒	๑๐.๙๓

จากตารางเปรียบเทียบจะเห็นว่าแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เฉพาะปี ๒๕๖๔ มีจำนวนโครงการ/กิจกรรมในปริมาณมาก เมื่อเปรียบเทียบกับโครงการที่สามารถดำเนินการได้จริงในปีงบประมาณ สาเหตุเนื่องมาจากปัญหาและความต้องการของประชาชนมีมากขึ้น ในขณะที่งบประมาณรายจ่ายประจำปีมีจำกัด จึงมีความจำเป็นที่จะต้องใช้งบประมาณในการจัดทำโครงการต่างๆ จากการขาดเงินสะสม และการจัดทำและเสนอโครงการช่วงใกล้สิ้นปีงบประมาณ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการโครงการได้ทันในปีงบประมาณ

๔.๒ ข้อร้องเรียนและร้องทุกข์จากประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ไม่มีข้อร้องเรียนและความขัดแย้งกับประชาชน มีเพียงข้อร้องทุกข์ที่ต้องการให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ดำเนินการแก้ไขให้ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ได้ดำเนินการแก้ไขแล้วประชาชนก็เกิดความพึงพอใจ หากปัญหาที่เกิดขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ยังไม่สามารถแก้ไขได้ ประชาชนในพื้นที่ก็จะเกิดความวิตก กังวล และเกิดความไม่พอใจในที่สุด

๔.๓ ปัญหาและอุปสรรคขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ มีงบประมาณในการบริหารและการพัฒนาในจำนวนที่จำกัด ไม่เพียงพอต่อการพัฒนาตามประเด็นความต้องการพัฒนาของประชาชนในท้องถิ่น

(๒) จำนวนโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) มีจำนวนมากซึ่งภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ จึงไม่สามารถดำเนินโครงการได้ครบทุกโครงการตามแผนที่กำหนดได้ ทำให้ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จน้อยมาก

(๓) การเสนอโครงการ/กิจกรรมของประชาชนที่นำมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น มีหลากหลายประเด็นทำให้โครงการมีจำนวนมาก ซึ่งเป็นสิ่งที่สะท้อนให้เห็นถึงปัญหาความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น แต่งบประมาณที่รัฐบาลจัดสรรให้แก่ท้องถิ่นไม่สอดคล้องกับจำนวนประเด็นปัญหาความต้องการที่มีอยู่จริงของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

(๔) การจัดลำดับความสำคัญของโครงการที่เสนอเข้ามาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น ยังคงมีความต้องการให้ทุกโครงการต้องมีอยู่ในแผน โดยไม่คำนึงถึงศักยภาพด้านงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

(๕) สัดส่วนของโครงการในแต่ละยุทธศาสตร์ที่นำไปปฏิบัติจริงไม่สอดคล้องกับพันธกิจ และเป้าหมาย ของแผนพัฒนา ซึ่งยังคงเน้นด้านโครงสร้างพื้นฐานเป็นส่วนใหญ่

๔.๔ ข้อเสนอแนะ (จากคณะกรรมการติดตามแผนพัฒนา)

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ มีระดับความสำเร็จที่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้และประชาชนมีความพึงพอใจสูงสุด จึงมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๔.๔๑ การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๑) การปรับแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผน ควรพิจารณาโครงการที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการ รวมถึงควรพิจารณางบประมาณและคำนึงถึงสถานะการคลังในการพิจารณาโครงการ/กิจกรรม ที่จะบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๒) การตั้งงบประมาณให้เพียงพอและเหมาะสมกับภารกิจแต่ละด้านที่จะต้องดำเนินการ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาในการโอนเพิ่ม โอนลด โอนตั้งจ่ายรายการใหม่

(๓) บูรณาการและประสานความร่วมมือการดำเนินงานกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี รวมถึงส่วนราชการต่างๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินโครงการให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้ให้ได้มากยิ่งขึ้น

(๔) ส่งเสริม และสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงสามารถสะท้อนปัญหาความต้องการที่แท้จริงของประชาชนโดยส่วนรวมในการพัฒนาท้องถิ่นให้ออกมาในรูปแบบของการเสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อบรรจุในแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่

ใหม่ให้มีความสอดคล้องและเหมาะสมกับศักยภาพในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามแผนที่กำหนดไว้

(๕) สรรหาบุคลากรให้เพียงพอสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถแปลงไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการนำเอาโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนที่กำหนดในส่วนที่อยู่ในความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๔.๒ การบริการประชาชน

๑) ควรปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐาน ทั้งถนน ประปา และไฟฟ้า ใช้สามารถใช้งานได้ดี และเพียงพอกับความต้องการของประชาชน

๒) ควรปรับปรุงสถานที่ในการให้บริการประชาชนอย่างเพียงพอ เช่น มีจุดบริการและเก้าอี้เพียงพอ สะดวก สะอาด และมีเจ้าหน้าที่คอยให้คำแนะนำที่ดี

๓) ควรประชาสัมพันธ์ข่าวสารผ่านทางช่องทางต่างๆ เช่น ผ่านทางหอกระจายข่าว บอร์ด ปัดประกาศประจำหมู่บ้าน เว็บไซต์ และสื่อโซเชียลมีเดียมากกว่านี้ และประชาสัมพันธ์ข่าวสารบ่อยๆ

๔) ควรพิจารณาจัดบริการประชาชนในเชิงรุกมากขึ้น เช่น การจัดทำโครงการ อบต. เคลื่อนที่ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วและถูกต้อง ในการบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ และควรเชิญหน่วยงานราชการข้างเคียงเข้าร่วม เช่น รพ.สต.ทุ่งเตาใหม่ สาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลบ้านนาสาร เกษตรอำเภอ เป็นต้น เพื่อให้ความรู้และการบริการแก่ประชาชน

๕) การดำเนินโครงการใดๆ ให้มีหนังสือแจ้งประชาชนเข้าร่วมให้มากขึ้น เพื่อรับทราบข้อมูลข่าวสารและมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่มากขึ้น

จากข้อเสนอแนะดังกล่าว หากองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่สามารถดำเนินการได้จริง และเกิดประโยชน์อย่างสูงสุดกับประชาชนในตำบล จะส่งผลให้ประชาชนมีความพึงพอใจมากที่สุด